

# UNITI-Stipendium für Karriere Tankstelle

UNITI finanziert im kommenden Jahr einer oder einem Interessierten die Teilnahme am „Karriere Tankstelle“-Lehrgang „Betriebsleiter/in Tankstelle (IHK)“. Bewerbungen können jetzt eingereicht werden.



© Ralf Schulten

**Lehrgangsteilnehmerinnen und -teilnehmer mit Referentinnen und Referenten.**

**D**as Schöne an dem von UNITI aufgelegten Fortbildungsprogramm „Karriere Tankstelle“ ist: Es hat für jede oder jeden in der Tankstellenbranche etwas zu bieten. Tankstellenbetreiberinnen und -betreiber können quasi selbst für qualifiziertes Fachpersonal sorgen, indem sie ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Teilnahme an den Lehrgangsprogrammen ermöglichen, und natürlich gilt das auch umgekehrt: Wer sich selbst auf der Tankstelle zu Höherem berufen fühlt, sollte sich unbedingt über „Karriere Tankstelle“ informieren – und teilnehmen.

## STIPENDIAT/IN GESUCHT

Und das geht jetzt noch leichter. Um die Attraktivität des Programms noch einmal zu steigern, haben sich die Organisatoren etwas Neues erdacht. So wird UNITI ab dem kommenden Jahr für den ersten Lehrgang des dreistufigen Programms „Karriere

Tankstelle, die/den „Betriebsleiter/in Tankstelle (IHK)“, ein Stipendium vergeben. Bewerben kann sich jede und jeder, die oder der mindestens zwei Jahre auf einer Tankstelle gearbeitet hat. Dafür muss sie oder er ein Motivationsschreiben aufsetzen und darin darlegen, warum sie/er glaubt,

- die oder der Richtige für den Lehrgang zu sein,
  - dass das erlernte Wissen aus dem Fernstudium sie oder ihn auf dem gewählten Karriere-Weg weiterbringt,
- außerdem sollte beschrieben werden,
- welches Ziel die/der Bewerber/in in der Tankstellenwelt verfolgt und
  - was ihr/ihm bei der Tätigkeit an der Tankstelle am meisten Spaß macht.
  - Und im besten Fall gibt es auch noch ein Befürwortungsschreiben des Arbeitgebers, der Arbeitgeberin.

Die Bewerbungsfrist für das Stipendium endet am 31. Dezember 2022. Beurteilt werden die Bewerbungsschreiben von UNITI-Hauptgeschäftsführer Elmar Kühn („alle Nationen und alle Geschlechter sind willkommen“), Ralf Schulten vom Kooperationspartner ICA – Institute of Culinary Art und UNITI-Tankstellenbetreuerin Christine Walther. Bei gleichwertigen Bewerbungen entscheidet das Los.

## QUALITÄT VERBESSERN, TALENTE BINDEN

Entwickelt haben UNITI und ICA die Fortbildungsreihe „Karriere Tankstelle“ in enger Abstimmung mit dem deutschen Mineralölmittelstand und Mineralölkonzernen als Branchenlösung. Ziel war und ist es, die betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge auf der Tankstelle leicht verständlich zu vermitteln, die Qualität des Tankstellenpersonals zu verbessern und Talente zu binden. Das sind immer wichtiger werdende Aufgaben, denn die Anforderungen an die auf der Station Arbeitenden steigen stetig: Die Tankstelle



© Ralf Schulten

### Gruppenarbeit an den Präsenztagen.

wird zum Mobility Hub, mit immer mehr Kraftstoff- und Energiealternativen, der Notwendigkeit, die Angebote in Shop und Bistro deutlich zu erweitern und vor allem auch ganz neue, digitale Anwendungen und Dienstleistungen zu implementieren, die alle Bereiche weitmöglich miteinander vernetzen.

### DAS SIND DIE LEHRGÄNGE

Wie bereits bemerkt, setzt sich „Karriere Tankstelle“ aus drei Fernlehrgängen zusammen, die einerseits aufeinander aufbauen, aber auch einzeln absolviert werden können, und das berufsbegleitend, indem gezielt Selbstlernmethoden eingesetzt werden.

Los geht es mit dem Lehrgang „Betriebsleiter/in Tankstelle (IHK)“, für den UNITI jetzt das Stipendium auslobt. Die UNITI Akademie und das ICA arbeiten hier mit dem GBZ Koblenz, einer Bildungseinrichtung der IHK Koblenz, zusammen. Dieser Lehrgang richtet sich an Nachwuchskräfte, (angehende) Tankstellenleiter sowie Schichtleiter. Er ist auch für Quer- und Wiedereinsteiger sowie neu einsteigende Pächter geeignet und überdies für Unternehmen konzipiert, die die Tankstellenbranche beliefern (Händler und Industriebetriebe). Aufgeteilt in vier dreimonatige Module geht es im Kern darum, die wesentlichen Managementaufgaben, die auf einer Tankstelle anfallen, inhaltlich zu vertiefen.

„Unternehmer/in Tankstelle“ heißt der zweite Lehrgang von „Karriere Tankstelle“. Hier können Kolleginnen und Kollegen sich zur/zum Tankstellenunternehmer/in fortbilden – sei es mit eigener Tankstelle oder als Pächter –, indem noch tiefer in die Themenfelder Marketing, Personalmanagement und Tankstellenrecht geschaut wird. Auch dieser Lehrgang geht ein Jahr und ist aufgeteilt in fünf Module à elf Wochen.

In Stufe 3 von „Karriere Tankstelle“ können sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zur/zum „Geprüften Wirtschaftsfachwirt/in“ weiterbilden. In einer Kombination aus Präsenztagen und webbasierten Trainings vertiefen die Teilnehmer/innen ihr betriebswirtschaftliches Wissen mit der Zielsetzung, perspektivisch Führungsaufgaben in unterschiedlichen Unternehmen übernehmen zu können. Nach 18 Monaten erfolgt der Abschluss durch eine Prü-

fung bei einem unabhängigen Prüfungsausschuss der Industrie- und Handelskammer.

„Mir ist besonders wichtig, im Programm die besten Lehrmethoden für Erwachsene mit aktuellen Inhalten zu verbinden. Neben dem Beruf zu lernen und sich weiterzuentwickeln, ist immer eine Herausforderung. Deshalb bieten wir unseren Teilnehmern ein attraktives Lernerlebnis und eine optimale Betreuung“, beschreibt Prof. Dr. Thorsten Olderog die Vorzüge des Programms. Der Marketing-Experte von der AKAD University in Stuttgart ist Direktor beim ICA und für die betriebswirtschaftlichen Inhalte sowie die Didaktik des Programms „Karriere Tankstelle“ verantwortlich. Rainer Wiek

Weitere Infos zu Karriere Tankstelle:  
[www.karriere-tankstelle.de](http://www.karriere-tankstelle.de)

### „FÜR MICH OPTIMAL“



Seit März 2021 ist Sofia Miller für die Westfalen Tankstelle in der Gerdener Straße in Melle auf halbem Wege zwischen Osnabrück und Bielefeld verantwortlich – eine Full Service-Station, an der West-

falen neben allen klassischen Kraftstoffen auch einen Compact-Markt samt Bistro, dazu ein Waschgeschäft, einen Werkstattservice sowie weitere Dienstleistungen wie Amazon Locker, Hermes Packshop und noch mehr anbietet.

Diese Geschäfte haben Sofia Miller und ihr Team gut im Griff. Gleichwohl war und ist es ihr wichtig, die wirtschaftlichen Zusammenhänge auf der Station noch besser zu verstehen, vor allem wenn man bedenkt, dass die Angebote vor Ort noch komplexer werden, je mehr sich die Tankstelle zum Mobility Hub entwickelt. Deshalb hat sich Sofia Miller entschlossen, am UNITI-Fort- und Weiterbildungsprogramm „Karriere Tankstelle“ teilzunehmen. Seit April absolviert sie den ersten Lehrgang „Betriebsleiter/in Tankstelle (IHK)“ und ist, wie sie im Gespräch mit der tW sagt, „begeistert“. Die Herangehensweise, betriebswirtschaftliche Inhalte berufsbegleitend in der Kombination von Online-Seminaren und Präsenzveranstaltungen vermittelt zu bekommen, ist für sie optimal – „wobei ich der Typ für das gemeinsame Lernen bin und mich deshalb besonders über die Präsenzkurse in Koblenz freue“.

Auch Kai Wardin, Verkaufsleiter Geschäftsbereich Mobility in der Region Nord der Westfalen Gruppe, schätzt die Fortbildungsangebote von „Karriere Tankstelle“ für die eigenen Partnerinnen und Partner, weil dort betriebswirtschaftliches Wissen mit aktuellem Bezug zur Tankstelle vermittelt wird: „Deshalb kann ich nur allen empfehlen, die Lehrgänge von ‚Karriere Tankstelle‘ zu besuchen.“ rw

Bewerben Sie sich jetzt für das UNITI-Stipendium für den Lehrgang „Betriebsleiter/in Tankstelle (IHK)“ unter dem Stichwort „Stipendium“ schriftlich unter: UNITI, Jägerstr. 6, 10117 Berlin digital: [info@uniti.de](mailto:info@uniti.de)